



KLASA: 112-01/26-01/8

URBROJ: 2170-1-53-01-26-7

Rijeka, 17. veljače 2026.

Temeljem čl.24. st.5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18) i čl.1.st.3. te čl.12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Eugen Kumičić Rijeka, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto tajnika školske ustanove na određeno puno radno vrijeme objavljuje kandidatima sljedeću

Obavijest i upute o područjima provjere, vremenu i mjestu održavanja testiranja

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto tajnika školske ustanove od 5. veljače 2026. godine, objavljenog na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se provjera znanja i sposobnosti pisanim i usmenim testiranjem.

I. Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

- I. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23)
- II. Zakon o radu (NN 93/114, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23)
- III. Zakon o javnoj nabavi (NN 12/16 i 114/22)
- IV. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24)
- V. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18)
- VI. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14)
- VII. Statut Osnovne škole Eugen Kumičić

II. Pravila procjene/vrednovanja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja pozivaju se na procjenu odnosno testiranje.

Kandidati koji ne udovoljavaju uvjetima natječaja bit će obaviješteni od strane Povjerenstva. Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmene i pismene provjere.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su prilikom testiranja sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

III. Pisano testiranje

Područje procjene za pisano testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za radno mjesto tajnika školske ustanove i traje ukupno 45 minuta.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Kod pismenog testiranja kandidati sami određuju zaporku pod kojom rješavaju test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidatkinje pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik Povjerenstva do izrade rang liste kandidata nakon ispravljenih testova.

Nakon što je izrađena rang lista kandidata, u nazočnosti svih članova Povjerenstva povezuje se zaporka s imenom i prezimenom kandidata.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanoj provjeri.

Kandidat koji ne zadovolji na pismenom testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

IV. Usmeno testiranje

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu.

Rezultat pisanog testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) objavljuje Povjerenstvo na mrežnim stranicama Škole u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati kandidatu do tri pitanja.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) od 1-5 bodova koje se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

V. Rezultati testiranja

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, odnosno svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata, a prije odluke poziva kandidata ili kandidate na razgovor.

Kandidate se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežnih stranica Škole:

<https://os-ekumicic-ri.skole.hr/natjecaji-za-radno-mjesto/>

VI. Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

VII. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Pisano testiranje održat će se dana **23. veljače 2026. godine u 12:30 sati** u prostorijama Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Franje Čandeka 40, 51000 Rijeka.

Usmeno testiranje održat će se dana **24. veljače 2026. godine u 12:30 sati** u prostorijama Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Franje Čandeka 40, 51000 Rijeka.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci (KLASA: 003-05/19-01/1; URBROJ: 2170-55-07-19-01).

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata